REGION AUTONOME VALLEE D'AOSTE
REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA

ENTE PARCO M. AVIC

ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO UNICO AZIENDALE 2009

Il giorno 8 del mese di maggio /09 presso la sede del Celva è presente la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata, composta da:

~~Sindaco~~ / Presidente PASSERIN D'ENTREVES PIETRO
~~Segretario~~ Direttore BOCCA MASSIMO

Per le OO.SS. Sono presenti i Signori

FP-CGIL ~~Marco LO VERSO~~ Carmela MACHEDA Cinzia ~~PUGLIATTI~~
CISL-FP ~~Jean DONDEYNAZ~~ Sara CHIAVAZZA ~~Mario GIORNETTI~~
SAVT-FP ~~Claudio ALBERTINELLI~~ Michel MARTINET
UIL-FP Ramira BIZZOTTO Patrizia MAGRO DELEGA CGIL

Il fondo unico aziendale, costituito con provvedimento del dirigente, risulta essere così composto:

n° dip.	14 x € 1.403,00	€ 19.642,00	risorse art.33 ccrl 2002 (*)
n° dip.	x € 100,00	€	progetti di gruppo art.33 quinquies ccrl 2002 max
convenzioni di segreteria		€	art.33 quinquies ccrl 2002
	totale	19.642,00	fua da ripartire
residui progetti di gruppo		€	art.33 quinquies ccrl 2002 max € 2.200)
resti progressioni interne		€ 61,34	art.21 ccrl 2008

responsabili servizi demografici		(da 300,00 a 500,00 €)
responsabili tecnici discariche		(da 500,00 a 1.200,00 €)

miglioramento dei servizi

A= € 714,00
B1= € 840,00
B2= € 955,50
B3= € 1.071,00
C1= € 1.312,50
C2= € 1.491,00
D= € 1.785,00

N°dip.	area	categoria	importo
1	AMMINISTRATIVA	C2	1491,00
1 (50%)	AMMINISTRATIVA	D	892,50
		totale	2.383,50

50% 12/12

MAX 25% DI *

retribuzione di posizione

N°dip.	area	categoria	importo
		totale	

min € 3.615,20
max € 8.347,50

enti privi di "D"
min € 2.065,83
max € 4.767,00

Art. 5 lettera g)

N°dip.	area	categoria	importo
1	GESTIONE	A	
4	AMMIN + SORVEGL.	B2	
4	SORVEGLIANZA	B3	
3	AMMIN + GEST + SORV.	C1	
2	AMMIN. + GEST.	C2	
2	ISTRUTTORI	D	
		totale	5.000,00

l'Ente si impegna a far pervenire la singola ripartizione NON appena possibile

convenzioni di segreteria

In data 16 dic/09, verificata la dimenticanza dell'indicazione in sede di contrattazione della costituzione con i progetti di gruppo art. 33 quinquies ccrl 2002 (€ 100 x 17 dip = 1700), si sottoscrive sia l'integrazione della costituzione che la ripartizione sul valore medio di risultato che diventa € 12.319,04 + 1700 = 14.019,04/14 = 1.001,42 €/dip

N°dip.	area	categoria	importo
			max € 2.200,00
		totale	

salario medio di risultato (min. € 700,00/dip)

totale salario	N° dip	salario medio/dip
12.258,50	14	875,61

residui progetti di gruppo €

resti progressioni interne € 61,34

totale salario	N° dip	salario medio/dip
12 319,84	14	879,99

1700,00 12.019,84/14 = 1001,42 €/dip.

1) il personale a tempo determinato concorre all'erogazione del salario medio di risultato qualora presti la propria attività per almeno n. ___ mesi anche non consecutivi in proporzione alla durata del rapporto di lavoro

2)il personale che presta attività lavorativa P.T.partecipa all'erogazione del salario di risultato proporzionalmente alla % di lavoro prestata

3) il totale del salario di risultato/dipendente è ridotto in base alle assenze dal servizio (escluse ferie, festività soppresse, congedi 104/92, infortuni sul lavoro e astensione obbligatoria per maternità). Se il totale delle assenze/anno è inferiore o uguale a n. 20 giorni, il salario di risultato non subisce riduzione alcuna. Dal 21° giorno la riduzione da operare non terrà conto dei primi 20 giorni (es.su gg 5: assenze 6 gg= rid.1 g.)
A tal proposito l'Amministrazione dichiara di applicare tale parametro in quanto per l'anno 2009 non darà applicazione alle disposizioni contenute nella L.133/08 ex D.L. Brunetta-Tremonti in attesa delle disposizioni regionali

4)l'Ente ~~NON~~ parametra per livello economico con parametrazione 100-154 (A=100;B1=108;B2=113;B3=117;C1=121;C2=137;D=154)

5) l'Ente si impegna ad inviare alle OO.SS. i provvedimenti di liquidazione del presente

Il ~~Sindaco~~/Presidente

Il ~~Segretario~~ Direttore

Per le OO.SS. :

FP/CGIL

CISL/FP

UIL/FP

SAVT/FP

ALLEGATI:

da Cisl che non condividono la parametrazione