REGION AUTONOME VALLEE D'AOSTE
REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA

ENTE PARCO NAZIONALE MONTE AVIC

ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO UNICO AZIENDALE 2010

Il giorno 16 del mese di DICEMBRE presso la sede della CELVA
è presente la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata, composta da:

~~Sindaco~~ / **Presidente** BINEL CORRADO
~~Segretario~~ DIRETTORE BOCCA MASSIMO

Per le OO.SS. Sono presenti i Signori

FP-CGIL ~~Marco LO VERSO~~ ~~Carmela MACHEDA~~ ~~Cinzia PUGLIATTI~~ PANTUSO MARIA
CISL-FP ~~Jean DONDEYNAZ~~ / ~~Sara~~ CHIAVAZZA ~~Mario GIORNETTI~~
SAVT-FP ~~Claudio ALBERTINELLI~~ Mauro CRETIER
UIL-FP ~~Ramira BIZZOTTO~~ ~~Giuseppe SPOSATO~~ ~~Natale DODARO~~ PHILIPPOT-VALTER

Il fondo unico aziendale, costituito con provvedimento del dirigente, risulta essere così composto:

n° dip.	14 x € 1.403,00	€ 19642,00	1	risorse art.33 ccrl 2002 (*)
n° dip.	17 x € 100,00	€ 1700,00		progetti di gruppo art.33 quinquies ccrl 2002 max
convenzioni di segreteria		€ /	2	art.33 quinquies ccrl 2002
totale		19642,00	1+2	**fua da ripartire**
residui progetti di gruppo		€ 1700,00		art.33 quinquies ccrl 2002 (max € 2.200)
resti progressioni interne		€ 154,96		art.21 ccrl 2008

responsabili servizi demografici (da € 300 a 500,00/ dip)

N°dip.	area	categoria	importo	% lav	mesi/12	h/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
		totale				

responsabili tecnici discariche (da € 500,00 a 1.200,00/dip)

N°dip.	area	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
		totale				

miglioramento dei servizi MAX 25% DI *

A= € 714,00
B1= € 840,00
B2= € 955,50
B3= € 1.071,00
C1= € 1.312,50
C2= € 1.491,00
D= € 1.785,00

N°dip.	area	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36
1	TECNICA	D	892,50	50 %	12 /12	/36
1	AMMINISTR.	D	892,50	50 %	12 /12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
		totale	1785,00			

retribuzione di posizione

min € 3.615,20
max € 8.347,50

enti privi di "D"
min € 2.065,83
max € 4.767,00

N°dip.	area	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
		totale				

Art. 5 lettera g)

N°dip.	area	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36
1	GESTIONE	A	200,00	100 %	12 /12	/36
1	AMMINISTR	B2	600,00	100 %	12 /12	/36
4	SORVEGLIANZA	B3	2000,00	100 %	12 /12	/36
1	SERV. AMMIN	C1	300,00	50 %	12 /12	/36
1	SORVEGLIANZA			%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
		totale	5000,00			

VEDI ALLEGATO

convenzioni di segreteria

N°dip.	area	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
		totale				

salario medio di risultato (min. € 700,00/dip)

totale salario	N° dip	salario medio/dip
12859,00	14	918,36

residui progetti di gruppo € 1.700

resti progressioni interne € 154,96

totale salario	N° dip	salario medio/dip
14.714,96	14	1050,85

1) il personale a tempo determinato concorre all'erogazione del salario medio di risultato qualora presti la propria attività per almeno n. ___ mesi anche non consecutivi in proporzione alla durata del rapporto di lavoro

2) il personale che presta attività lavorativa P.T.partecipa all'erogazione del salario di risultato proporzionalmente alla % di lavoro prestata

3) l'Ente ~~non~~ parametra per livello economico con parametrazione 100-154 (A=100;B1=108;B2=113;B3=117;C1=121;C2=137;D=154)

4) l'Ente si impegna ad inviare alle OO.SS. i provvedimenti di liquidazione del presente

5) Il totale del salario di risultato è ridotto in base alle assenze dal servizio (escluse ferie, festività soppresse, congedi fruiti ai sensi della L.104/92, infortuni sul lavoro, permessi sindacali e comunque qualsiasi assenza che per effetto di disposizioni o leggi venga paragonata a tutti gli effetti a presenza in servizio ed assenze per malattia disciplinate da normativa ad hoc nazionale).Se il totale delle assenze/anno è inferiore o uguale a n. 10 giorni,il salario di risultato non subisce riduzione alcuna. Dall'undicesimo giorno la riduzione da operare non terrà conto dei primi 10 giorni (es.ass=11 gg- riduzione=1 giorno)

~~Il Sindaco~~/Presidente

~~Il Segretario~~ DIRETTORE

Per le OO.SS. :

FP/CGIL

CISL/FP

UIL/FP

SAVT/FP

ALLEGATI:

- [x] provvedimento individuazione delegazione trattante
- [x] provvedimento di costituzione fua 2010
- [x] provvedimento conferimento art. 5 lett. G)
- [x] provvedimento conferimento art. 23
- [ ] provvedimento conferimento progetti di gruppo
- [x] provvedimento progressioni interne

LA CISL E LA UIL NON CONDIVIDONO LA PARAMETRAZIONE