

REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA

NTE

PARLO M. AUC

ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO UNICO AZIENDALE 2011

giorno 17 del mese di marzo 2012 presso la sede della Cui di Via Chavonne -Aosta
presente la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata, composta da:

Indaco / Presidente
vice Sindaco/Assessore

Segretario

per le OO.SS. Sono presenti i Signori

FP-CGIL Carmela MACHEDA Maria PANTUSO
CISL-FP Sara CHIAVAZZA Barbara-ABRAM
SAVT-FP Claudio-ALBERTINELLI Mauro CRETIER
UIL-FP Ramira BIZZOTTO Marilena-MELIDONA-Michael LATTANZI

Il fondo unico aziendale, costituito con provvedimento del dirigente, risulta essere così composto:

1° dip. 14 x € 1.155,35 € 16.174,90 ¹ (*)
2° dip. 14 x € 100,00 € 1.400,00 progetti di gruppo
convenzioni di segreteria € / ² (max € 2.200)
totale € 16.174,00 ¹⁺² fua da ripartire
residui progetti di gruppo € 1.400,00
resti progressioni interne € 154,96
responsabili servizi demografici (da € 300 a 500,00/ dip)

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	mesi/12	h/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
totale						

responsabili tecnici discariche

(da € 500,00 a 1.200,00/dip)

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
totale						

miglioramento dei servizi

MAX 25% DI *

A= € 714,00
B1= € 840,00
B2= € 955,50
B3= € 1.071,00
C1= € 1.312,50
C2= € 1.491,00
D= € 1.785,00

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
totale						

retribuzione di posizione

min € 3.615,20
max € 8.347,50

enti privi di "D"
min € 2.065,83
max € 4.767,00

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
totale						

021.7 ecc. - 8)

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	tempo/12	h/36
	CFR P.P. m°	4/2011		/12	/36
	Allepoto			/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
totale			6650,00	/12	/36

invenzioni di segreteria

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
totale				%	/12	/36

salario medio di risultato (min. € 700,00/dip)

totale salario	N° dip	salario medio/dip
9.524,9	14	680,35

aiuti progetti di gruppo € 1600,00

progressioni interne € 154,96

totale salario	N° dip	salario medio/dip
11079,86	14	791,42

Il personale a tempo determinato concorre all'erogazione del salario medio di risultato qualora presti la propria attività per almeno n. 20 mesi anche non consecutivi in proporzione alla durata del rapporto di lavoro

Il personale che presta attività lavorativa P.T. partecipa all'erogazione del salario di risultato proporzionalmente alla % di lavoro prestata

l'Ente NON parametrizza per livello economico con parametrizzazione 100-154 (A=100;B1=108;B2=113;B3=117;C1=121;C2=137;D=154)

l'Ente si impegna ad inviare alle OO.SS. i provvedimenti di liquidazione del presente

Il totale del salario di risultato/dipendente è ridotto in base alle assenze dal servizio (escluse ferie, festività soppresse, congedi fruiti ai sensi della 04/92, infortuni sul lavoro, permessi sindacali e astensione obbligatoria per maternità). Se il totale delle assenze/anno è inferiore o uguale a n. 20 giorni, il salario di risultato non subisce riduzione alcuna. Dal 21 giorno la riduzione da operare non terrà conto dei primi 20 giorni. (es: su gg 5: assenze 6 gg=1 giorno riduzione).

Sindaco/Presidente
e Sindaco/Assessore

[Signature]

segretario

[Signature]

per le OO.SS. :

FP/CGIL *[Signature]*

UIL/FP *[Signature]*

CISL/FP *[Signature]*

SAVT/FP *[Signature]*

DEGATI:

- provvedimento individuazione delegazione trattante
- provvedimento di costituzione fua e relazione illustrativa
- provvedimento conferimento p.p.o.
- provvedimento conferimento particolari situazioni all'interno dell'ente
- provvedimento conferimento miglioramento dei servizi
- provvedimento conferimento progetti di gruppo
- provvedimento progressioni interne *da inviare*

La Cisl e l'Uil non accadranno la parametrizzazione *[Signature]*