

REGION AUTONOME VALLEE D'AOSTE REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA

PARCO FLAUIO

ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO UNICO AZIENDALE 2012

Il giorno 17 del mese di marzo 2012 presso la sede della Uil di Via Chavonne -Aosta è presente la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata, composta da:

Sindaco / Presidente
Vice Sindaco/Assessore

Segretario

BOCCA MASSIMO

Per le OO.SS. Sono presenti i Signori

FP-CGIL Carmela-MACHEDA Maria PANTUSO
CISL-FP Sara CHIAVAZZA Barbara ABRAM
SAVT-FP Claudio ALBERTINELLI-Mauro CRETIER
UIL-FP Ramira BIZZOTTO Marianna MELIGNA Michael LATTANZI

Il fondo unico aziendale, costituito con provvedimento del dirigente, risulta essere così composto:

n° dip.	<u>14</u> x € 1.155,35	€ <u>16.174,90</u> ¹	(*)
n° dip.	<u>14</u> x € 100,00	€ <u>1.400,00</u>	progetti di gruppo
convenzioni di segreteria	€ <u>/</u>	²	(max € 2.200)
totale		<u>16.174,90</u> ¹⁺²	fua da ripartire
residui progetti di gruppo		€ <u>1.400,00</u>	
resti progressioni Interne		€ <u>154,96</u>	
fondi istat responsabili servizi demografici		€ <u>/</u>	(da € 300 a 500,00/ dip)

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	mesi/12	h/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
totale						

responsabili tecnici disariche (da € 500,00 a 1.200,00/dip)

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
totale						

miglioramento dei servizi **MAX 25% DI ***

1= € 714,00 31= € 840,00 32= € 955,50 33= € 1.071,00 1= € 1.312,50 2= € 1.491,00 3= € 1.785,00	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>N°dip.</th> <th>area/ufficio</th> <th>categoria</th> <th>importo</th> <th>% lav</th> <th>tempo/12</th> <th>h/36</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td style="text-align: center;">%</td> <td style="text-align: center;">/12</td> <td style="text-align: center;">/36</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td style="text-align: center;">%</td> <td style="text-align: center;">/12</td> <td style="text-align: center;">/36</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td style="text-align: center;">%</td> <td style="text-align: center;">/12</td> <td style="text-align: center;">/36</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td style="text-align: center;">%</td> <td style="text-align: center;">/12</td> <td style="text-align: center;">/36</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td style="text-align: center;">%</td> <td style="text-align: center;">/12</td> <td style="text-align: center;">/36</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td style="text-align: center;">%</td> <td style="text-align: center;">/12</td> <td style="text-align: center;">/36</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td style="text-align: center;">%</td> <td style="text-align: center;">/12</td> <td style="text-align: center;">/36</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td style="text-align: center;">%</td> <td style="text-align: center;">/12</td> <td style="text-align: center;">/36</td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="text-align: center;">totale</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36					%	/12	/36					%	/12	/36					%	/12	/36					%	/12	/36					%	/12	/36					%	/12	/36					%	/12	/36					%	/12	/36	totale						
N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36																																																																	
				%	/12	/36																																																																	
				%	/12	/36																																																																	
				%	/12	/36																																																																	
				%	/12	/36																																																																	
				%	/12	/36																																																																	
				%	/12	/36																																																																	
				%	/12	/36																																																																	
				%	/12	/36																																																																	
totale																																																																							

tribuzione di posizione

min € 3.615,20 max € 8.347,50	enti privi di "D" min € 2.065,83 max € 4.767,00	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>N°dip.</th> <th>area/ufficio</th> <th>categoria</th> <th>importo</th> <th>% lav</th> <th>tempo/12</th> <th>h/36</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td style="text-align: center;">%</td> <td style="text-align: center;">/12</td> <td style="text-align: center;">/36</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td style="text-align: center;">%</td> <td style="text-align: center;">/12</td> <td style="text-align: center;">/36</td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="text-align: center;">totale</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36					%	/12	/36					%	/12	/36	totale						
N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36																								
				%	/12	/36																								
				%	/12	/36																								
totale																														

Art. 7 lettera g) particolari situazioni all'interno dell'Ente

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	tempo/12	h/36
	CFR P D	m ^o	2/2010	/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
totale			6.374,90	/12	/36

convenzioni di segreteria

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
totale				%	/12	/36

salario medio di risultato (min. € 700,00/dip)

totale salario	N° dip	salario medio/dip
9.800,00	14	700,00

asidui progetti di gruppo € 1400,00

asti progressioni interne € 154,96

totale salario	N° dip	salario medio/dip
11.354,96	14	811,08

- il personale a tempo determinato concorre all'erogazione del salario medio di risultato qualora presti la propria attività per almeno n. 1 mesi anche non consecutivi in proporzione alla durata del rapporto di lavoro
- il personale che presta attività lavorativa P.T. partecipa all'erogazione del salario di risultato proporzionalmente alla % di lavoro prestata
- l'Ente NON parametrizza per livello economico con parametrizzazione 100-154 (A=100;B1=108;B2=113;B3=117;C1=121;C2=137;D=154)
- l'Ente si impegna ad inviare alle OO.SS. i provvedimenti di liquidazione del presente

Il totale del salario di risultato/dipendente è ridotto in base alle assenze dal servizio (escluse ferie, festività soppresse, congedi fruiti ai sensi della 104/92, infortuni sul lavoro, permessi sindacali e astensione obbligatoria per maternità). Se il totale delle assenze/anno è inferiore o uguale a n. 20 giorni, il salario di risultato non subisce riduzione alcuna. Dal 21 giorno la riduzione da operare non terrà conto dei primi 20 giorni. (es: su gg 5: assenze 6 gg=1 giorno riduzione).

Sindaco/Presidente
vice Sindaco/ Assessore

Segretario

per le OO.SS. :
FP/CGIL

[Signature]
UIL/FP

[Signature]

CISL/FP
[Signature]
SAVT/FP

- LEGALE:
- provvimento Individuazione delegazione trattante
 - provvimento di costituzione fua e relazione illustrativa
 - provvimento conferimento p.p.o.
 - provvimento conferimento particolari situazioni all'interno dell'ente
 - provvimento conferimento miglioramento dei servizi
 - provvimento conferimento progetti di gruppo
 - provvimento progressioni interne de inuor

De Cisl elip non cardin'doro la paratfalle [Signature]