

REGION AUTONOME VALLEE D'AOSTE REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA

ENTE PARCO NATURALE MONT AVIC

ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO UNICO AZIENDALE ANNO 2014

Il giorno 29 del mese di luglio 2014 presso la sede della UIL di Via Chavanne -11100 Aosta è presente la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata, composta da:

Presidente _____

Direttore _____

Massimo BOCCA

Per le OO.SS. Sono presenti i Signori

FP-CGIL
CISL-FP
SAVT-FP
UIL-FP
CONAPO

Bronz Claudie
Abraham Barbara
Cattolero Renato
Lalozza Michael
Assente

Il fondo unico aziendale, costituito con provvedimento dell'Ente, risulta essere così costituito:

n° dip.	<input type="text" value="14"/>	x € 1.155,35	<input type="text" value="€ 16.174,90"/>	1	risorse art.150 T.U. (*)
convenzioni di segreteria			<input type="text" value="€"/>	2	art.152 T.U. (max € 2.200)
totale			<input type="text" value="€ 16.174,90"/>	1+2	fua da ripartire
n° dip.	<input type="text" value="14"/>	x € 100,00	<input type="text" value="€ 1.400,00"/>		progetti di gruppo 152 T.U.
residui progetti di gruppo			<input type="text" value="€ 1.400,00"/>		art.152 T.U.
resti progressioni interne			<input type="text" value="€ 154,96"/>		art.139 T.U.
fondi istat			<input type="text" value="€"/>		

responsabili servizi demografici (da € 300 a 500,00/ dip)

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	mesi/12	h/36
				100%	12/12	36/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
totale			€			

responsabili tecnici discariche (da € 500,00 a 1.200,00/dip)

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
totale			€			

miglioramento dei servizi **MAX 25% DI ***

- A= € 714,00
- B1= € 840,00
- B2= € 955,50
- B3= € 1.071,00
- C1= € 1.312,50
- C2= € 1.491,00
- D= € 1.785,00

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
totale			€			

retribuzione di posizione

- min € 3.615,20
- max € 8.347,50
- enti privi di "D"
- min € 2.065,83
- max € 4.767,00

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
totale			€			

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

Art. 7 lettera g) particolari situazioni all'interno dell'Ente

N° dip.	area/ufficio	categoria	importo	tempo/12	h/36
	cfr. P.D. n° 4/2014			/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
totale			€ 6.300,00		

convenzioni di segreteria

N° dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
totale			€			

salario medio di risultato (minimo € 700,00/dip)

totale salario	N° dip	salario medio/dip
€ 9.874,90	14	€ 705,35

residui progetti di gruppo € 1.400,00

resti progressioni interne € 154,96

totale salario	N° dip	salario medio/dip
€ 11.429,86	14	€ 816,42

1) il personale a tempo determinato concorre all'erogazione del salario medio di risultato qualora presti la propria attività per almeno n. mesi anche non consecutivi in proporzione alla durata del rapporto di lavoro

2) il personale che presta attività lavorativa P.T. partecipa all'erogazione del salario di risultato proporzionalmente alla "..."

- ① Il salario di risultato verrà erogato nel rispetto del sistema di valutazione delle performance in vigore presso l'Ente.
- ② L'Ente si impegna a trasmettere alle OO.SS. il provvedimento di liquidazione del presente accordo.

Il Sindaco/Presidente
Vice Sindaco/Assessore

Il Segretario *Dirigente*

Per la OO.SS. :
FP/CGIL

Claudio Bionas

CISL/FP

Barbara Deam

CONAPO

esente

UIL/FP

[Signature]

SAVT/FP

[Signature]

da cisl e la Uil non condividono la parametrizzazione

[Signature]