

REGION AUTONOME VALLEE D'AOSTE REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA

ENTE PARCO NATURALE MONT AVIC

ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO UNICO AZIENDALE ANNO 2015

Il giorno 09 del mese di DICEMBRE 2015 presso la sede dell'ARER, Corso 26 Febbraio, 23, 11100 Aosta è presente la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata, composta da:

Presidente Corrado BINEL *delega direttore*

Direttore Massimo BOCCA

Per le OO.SS. Sono presenti i Signori

FP-CGIL	<u><i>Machiedo Carmela</i></u>
FIALP-SIVDER	<u><i>Assente</i></u>
SAVT-FP	<u><i>Crozier Mauro</i></u>
UIL-FP &	<u><i>Maria Cristina</i></u>
CONAPO	<u><i>Assente</i></u>

Il fondo unico aziendale, costituito con provvedimento dell'Ente, risulta essere così costituito:

n° dip.	13,5	x € 1.155,35	€ 15.597,23	1	risorse art.150 T.U. (*)
convenzioni di segreteria			€	2	art.152 T.U. (max € 2.200)
totale			€ 15.597,23	1+2	fua da ripartire
n° dip.	13,5	x € 100,00	€ 1.350,00		progetti di gruppo 152 T.U.
residui progetti di gruppo			€ 1.350,00		art.152 T.U.
resti progressioni interne			€ 154,96		art.139 T.U.
fondi Istat			€		

responsabili servizi demografici (da € 300 a 500,00/ dip)

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	mesi/12	h/36
				100%	12/12	36/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
			totale	€		

responsabili tecnici discariche (da € 500,00 a 1.200,00/dip)

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
			totale	€		

miglioramento dei servizi **MAX 25% DI ***

- A= € 714,00
- B1= € 840,00
- B2= € 955,50
- B3= € 1.071,00
- C1= € 1.312,50
- C2= € 1.491,00
- D= € 1.785,00

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
			totale	€		

retribuzione di posizione

- min € 3.615,20
- max € 8.347,50
- enti privi di "D"
- min € 2.065,83
- max € 4.767,00

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
			totale	€		

Art. 7 lettera g) particolari situazioni all'interno dell'Ente

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	tempo/12	h/36
	cf. P.D. n° 2/2015			/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
totale			€ 6.000,00		

convenzioni di segreteria

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
totale			€			

salario medio di risultato (minimo € 700,00/dip)

totale salario	N° dip	salario medio/dip
€ 9.597,23	13,5	€ 710,91

residui progetti di gruppo € 1.350,00

restl progressioni interne € 154,96

totale salario	N° dip	salario medio/dip
€ 11.102,19	13,5	€ 822,38

- 1) il personale a tempo determinato concorre all'erogazione del salario medio di risultato qualora presti la propria attività per almeno n. _____ mesi anche non consecutivi in proporzione alla durata del rapporto di lavoro
- 2) il personale che presta attività lavorativa P.T. partecipa all'erogazione del salario di risultato proporzionalmente alla % di lavoro prestata
- 3) l'Ente NON parametrizza per livello economico con parametrizzazione 100-154 (A=100;B1=108;B2=113;B3=117;C1=121;C2=137;D=154)
- 4) l'Ente si impegna ad inviare alle OO.SS. i provvedimenti di liquidazione del presente
- 5) non sono considerate assenze a titolo esemplificativo: le assenze per congedo ordinario, festività sopresse, permessi brevi, assenze riposo effettuate a titolo di compensativo, congedi fruiti ai sensi della L.104/92 per i soli dipendenti portatori, infortuni sul lavoro e malattie dovute, a cause di servizio, permessi sindacali, donazione sangue/midollo osseo e comunque qualsiasi assenza che per effetto di disposizioni o in tal senso, viene paragonata tutti gli effetti a presenza in servizio.
Il totale del salario di risultato/dipendente è ridotto in base alle assenze dal servizio (ulteriori assenze non ricadenti nella casistica di cui sopra) come segue: se il totale delle assenze/anno è inferiore o uguale a n. 20 giorni, il salario di risultato non subisce riduzione alcuna. Dal 21° giorno la riduzione da operare non terrà conto dei primi 20 giorni.
- 6) considerate le trattenute effettuate sulla base delle disposizioni normative nazionali in materia di assenza per malattia, le parti convergono che non sia da operare anche in sede di salario accessorio ulteriore trattenuta a tale titolo.

Il Presidente

delega

Il Direttore

[Signature]

Per le OO.SS. :

FIALP-SAVDER

FP/CGIL

[Signature]

CONAPO

assente

UIL/FP

[Signature]

SAVT/FP

[Signature]

ALLEGATI:

- provvedimento individuazione delegazione trattante
- provvedimento di costituzione fua e relazione illustrativa
- provvedimento conferimento progetti di gruppo
- P.D. n° 2/2015

de UIL non condivide le parametrizzazioni per livello economico. PC

IL GIORNO 11 GENNAIO 2016 PRESSO LA SEDE CISL
 È PRESENTE LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI
 PARTE PUBBLICA E LA CISL/FP PER LA CONTRATTAZIONE
 DECENTRATA E SOTTOSCRIVONO IL PRESENTE
 ACCORDO.
 IL DIRETTORE [Signature]
 CISL/FP [Signature]