

REGION AUTONOME VALLEE D'AOSTE REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA

ENTE PARCO NATURALE MONT AVIC

ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO UNICO AZIENDALE ANNO 2021

Il giorno 3 del mese di dicembre 2021 presso gli uffici dell'Unité des Communes valdôtaines Evançon è presente la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata, composta da:

Presidente Davide BOLOGNINI

Direttore Massimo BOCCA

Per le OO.SS. Sono presenti i Signori

FP-CGIL assemblea
CISL-FP assemblea
SAVT-FP BUVIO ROSITA - CLAUDIO PIANO
UIL-FP assemblea
FIALP-SIVDER assemblea

CONAPO assemblea

Il fondo unico aziendale, costituito con provvedimento dell'Ente, risulta essere così costituito:

n° dip.	<input type="text" value="11"/>	x € 1.255,35	<input type="text" value="€ 13.808,85"/>	1	risorse art.150 T.U. (*)
convenzioni di segreteria			<input type="text" value="€"/>	2	art.152 T.U. (max € 2.200)
totale			<input type="text" value="€ 13.808,85"/>	1+2	fua da ripartire

n° dip.	<input type="text"/>		<input type="text"/>		progetti di gruppo 152 T.U.
residui progetti di gruppo			<input type="text"/>		art.152 T.U.
resti progressioni interne			<input type="text" value="€ 8,02"/>		art.139 T.U.
fondi istat			<input type="text" value="€"/>		

responsabili servizi demografici (da € 300 a 500,00/ dip)

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	mesi/12	h/36
				100%	12/12	36/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
totale			<input type="text" value="€"/>			

responsabili tecnici scariche (da € 500,00 a 1.200,00/dip)

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
totale			<input type="text" value="€"/>			

miglioramento dei servizi **MAX 25% DI ***

A= €	ca	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
B1= €	840,00	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
B2= €	955,50	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
B3= €	1.071,00	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
C1= €	1.312,50	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
C2= €	1.491,00	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
D= €	1.785,00	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
totale			<input type="text" value="€"/>				

retribuzione di posizione

min € 3.615,20	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
max € 8.347,50	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
enti privi di "D"	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
min € 2.065,83	totale			<input type="text" value="€"/>		
max € 4.767,00						

Art. 41- Attività per particolari esigenze di servizio

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	tempo/12	h/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
totale			€ 3.450,00		

convenzioni di segreteria

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
totale			€			

salario medio di risultato (minimo € 700,00/dip)

totale salario	N° dip	salario medio/dip
€ 10.358,85	11	€ 941,71

residui progetti di gruppo

resti progressioni interne

totale salario	N° dip	salario medio/dip
€ 10.366,87	11	€ 942,44

- 1) il personale a tempo determinato concorre all'erogazione del salario medio di risultato qualora presti la propria attività per almeno n. _____ mesi anche non consecutivi in proporzione alla durata del rapporto di lavoro
- 2) il personale che presta attività lavorativa P.T. partecipa all'erogazione del salario di risultato proporzionalmente alla % di lavoro prestata
- 3) l'Ente NON parametrizza per livello economico con parametrizzazione 100-154 (A=100;B1=108;B2=113;B3=117;C1=121;C2=137;D=154)
- 4) l'Ente si impegna ad inviare alle OO.SS. i provvedimenti di liquidazione del presente
- 5) non sono considerate assenze a titolo esemplificativo: le assenze per congedo ordinario, festività soppresse, permessi brevi, assenze riposo effettuate a titolo di compensativo, congedi fruiti ai sensi della L.104/92 per i soli dipendenti portatori, infortuni sul lavoro e malattie dovute, a cause di servizio, permessi sindacali, donazione sangue/midollo osseo e comunque qualsiasi assenza che per effetto di disposizioni o in tal senso, viene paragonata tutti gli effetti a presenza in servizio.
Il totale del salario di risultato/dipendente è ridotto in base alle assenze dal servizio (ulteriori assenze non ricadenti nella casistica di cui sopra) come segue: se il totale della assenze/anno è inferiore o uguale a n. 10 giorni, il salario di risultato non subisce riduzione alcuna. Dal 11° giorno la riduzione da operare non terrà conto dei primi 40 giorni.
- 6) considerate le trattenute effettuate sulla base delle disposizioni normative nazionali in materia di assenza per malattia, le parti convengono che non sia da operare anche in sede di salario accessorio ulteriore trattenuta a tale titolo.

Il Presidente 

Il Direttore 

Per le OO.SS. :

FP/CGIL **CISL/FP** **FIALP-SIVDER**

UIL/FPL **SAVT/FP** **CONAPO**

ALLEGATI:

- provvedimento individuazione delegazione trattante
- provvedimento di costituzione fua e relazione illustrativa
- provvedimento conferimento progetti di gruppo

Il SAVT FP sottoscrive l'accordo di consultazione del FVA 2021 in quanto nel caso specifico le previsioni di cui all'art. 3 della L.12, 23/2021 non trovano applicazione non avendo l'Ente responsabilità di servizio I.P.P.O. da remunerare ed essendo quindi il FVA destinato ad alimentare interessamente il salario di risultato.
Si ritiene che per il futuro a prevedere il sistema di valutazione delle performance adottando il differenziale tra i vari moltiplicatori applicati nel rispetto della produttività di ogni lavoratore.