

Art. 41- Attività per particolari esigenze di servizio

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	tempo/12	h/36
	cf. P.D. n° 5/2019			/12	/36
	(applicato con P.D. n° 6/2019,			/12	/36
	7/2019, 8/2019, 9/2019, 10/2019,			/12	/36
	11/2019, 12/2019, 13/2019 e			/12	/36
	14/2019			/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
totale			€ 4.200,00		

convenzioni di segreteria

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
totale			€			

salario medio di risultato (minimo € 700,00/dip)

totale salario	N° dip	salario medio/dip
€ 12.747,23	13,5	€ 944,24

residui progetti di gruppo

resti progressioni interne

totale salario	N° dip	salario medio/dip
€ 13.025,08	13,5	€ 964,82

1) il personale a tempo determinato concorre all'erogazione del salario medio di risultato qualora presti la propria attività per almeno n. _____ mesi anche non consecutivi in proporzione alla durata del rapporto di lavoro

2) il personale che presta attività lavorativa P.T. partecipa all'erogazione del salario di risultato proporzionalmente alla % di lavoro prestata

3) l'Ente **NON** parametrizza per livello economico con parametrizzazione 100-154 (A=100;B1=108;B2=113;B3=117;C1=121;C2=137;D=154)

4) l'Ente si impegna ad inviare alle OO.SS. i provvedimenti di liquidazione del presente

5) non sono considerate assenze a titolo esemplificativo: le assenze per congedo ordinario, festività soppresse, permessi brevi, assenze riposo effettuate a titolo di compensativo, congedi fruiti ai sensi della L.104/92 per i soli dipendenti portatori, infortuni sul lavoro e malattie dovute, a cause di servizio, permessi sindacali, donazione sangue/midollo osseo e comunque qualsiasi assenza che per effetto di disposizioni o in tal senso, viene paragonata tutti gli effetti a presenza in servizio.

Il totale del salario di risultato/dipendente è ridotto in base alle assenze dal servizio (ulteriori assenze non ricadenti nella casistica di cui sopra) come segue: se il totale delle assenze/anno è inferiore o uguale a n. 20 giorni, il salario di risultato non subisce riduzione alcuna. Dal 21° giorno la riduzione da operare non terrà conto dei primi 20 giorni.

6) considerate le trattenute effettuate sulla base delle disposizioni normative nazionali in materia di assenza per malattia, le parti convergono che non sia da operare anche in sede di salario accessorio ulteriore trattenuta a tale titolo.

Il Presidente

Behar Deise

Il Direttore

[Signature]

Per le OO.SS. :

FP/CGIL

[Signature]

CISL/FP

[Signature]

FIALP-SIVDER

ASSENVE

UIL/FP

[Signature]

SAVT/FP

[Signature]

ALLEGATI:

- provvedimento individuazione delegazione trattante
- provvedimento di costituzione fua e relazione illustrativa
- provvedimento conferimento progetti di gruppo
- P.D. n° 5/2019

CA UILFP e CA CISL FP non condividono la parametrizzazione + livello
 con erogazione del salario di risultato.

[Signatures]